

氏名	北村 雅昭
学位の種類	博士（経営管理）
学位記番号	博乙第五号
学位授与年月日	平成 30 年 3 月 22 日
学位授与の要件	嘉悦大学学位規程第 6 条
学位論文名	CFO に至るキャリア発達に関する研究 ～転職経験に焦点をあてて～
論文審査委員	主査教授 跡田 直澄                      副査教授 森谷 智子 副査教授 尾形 真実哉（外部審査員）

### 論文審査の結果の要旨

本論文は、転職経験に焦点をあてながら、外部経営人材の中でも CFO のキャリア・プロセスを分析したものである。分析の特徴は、組織の枠を超えたキャリア発達論の新たな方向への展開として、フィールドワークに基づく研究を試みつつ、分析の力点を個人の心理的要因に偏った分析に留まらず、個人が置かれた状況や文脈、構造要因にも振り向け、さらに転職と転職後の適応を一体のものとして扱い分析した点にある。

転職要因の分析はこれまでも多くなされているが、本論文が取り組んだ転職プロセスの要因分析はあまり行われていない。CFO に至るキャリア発達という非常に挑戦的な研究テーマである。関連する先行研究に対するサーベイにはやや不満もあるが、主要な文献はフォローできている。先進的研究であり、公表データは存在しないので、インタビュー調査にもとづかなければならなかった。インタビュー対象のやや少ない点には若干の不満もあるが、結論の普遍性・一般性を低下させないように年齢構成や対象分野などでインタビュー対象抽出には配慮がなされている。

論文としては、テーマの斬新性、適用した M-GTA という研究手法の独自性、論理の一貫性という点に加え、各章の内容および客観的で緻密な議論と論理展開、さらには得られた結果とその含意の有用性という点で高く評価できる。本論文は本学博士号を授与するレベルに十分に到達していると判断できる。